

2024년 1차 이사회 회의록

일 시 : 2024. 1. 29(월) 오후 2:00

장소 : 칼폴라니 합정 사무실

참석자 : 박성희, 이수연, 한영섭 (3명)

결정 및 논의사항

[보고사항]

1. 전차 회의록

- ▶ 서면으로 같음.

[논의 및 결정사항]

1호 안건 사무실 이전의 건

- ▶ 문화공간 길담으로 사무실 이전 결의
- ▶ 주소지 2안 길담 주소지인, 종로구에 위치한 비상주사무실로 결정
- ▶ 법인 주소지 변경등기 진행
- ▶ 기타, 행정처리 기간에 따른 기존 사무실 임대료 일부 부담할 수 있음.

2호 안건 2023년 사업평가(안)

- ▶ 2022년 조합원 탈퇴 등 조합 축소 국면을 타개하여 조합원이 순증 함.
- ▶ 다양한 세미나 등 활동 2022년(5회) 대비 4배 가까이 진행 (2023년, 30회)
- ▶ 가능성을 확인한 2023년

3호 안건 2024년 사업계획(안) 수립의 건

- ▶ 조직거버넌스에서 기존 운영위원회를 조직위원회로 전환 필요.
- ▶ 사무행정 등 집행을 위한 상시기구 필요 (이사장 중심으로 구성)
- ▶ 2024년 4기 임원 선출을 위한 조직화 필요.
- ▶ 세미나, 포럼 등 원활한 참여를 위한 플랫폼 구축 검토
- ▶ 누구나 칼럼리스트의 경우, 의미가 잘 전달 될 수 있도록 기획 필요.
- ▶ ESG 컨설팅 등 사업영역의 다변화 검토

4호 안건 2024년 총회 의안 검토의 건

▶ 특이사항 없음.

5호 안건 조합원제도(안) 검토의 건

▶ 평생조합원 제도 폐지 (기존 평생조합원까지만 유지)

▶ 장기 미활동 조합원 회원으로 전환 (정기총회 결의)

칼폴라니사회경제연구소 협동조합 이사회

참석자 기명날인

박성희(인) 이수연(인) 한영섭(인)

2024년 칼폴라니사회경제연구소 협동조합

1차 이사회

일시 : 2024. 1. 29(월) 오후 2시

장소 : 합정 사무실

회의 식순

성원확인

보고사항

1. 전차 회의

논의사항

1. 사무실 이전의 건
2. 2023년 사업평가(안)
3. 2024년 사업계획(안) 수립의 건
4. 2024년 총회 의안 검토의 건
5. 조합원제도(안) 검토의 건

연번	성명	주요 활동단체	연구소 직위	참석 여부
1	박성희	경기대학교 교수	이사	●
2	이경미	연세대학교 박사후 연구원	이사	
3	이수연	국회의원 심상정 보좌관	이사, 공동운영위원장	●
4	지민진	전 아이쿱협동조합연구소 연구원	이사	
5	한영섭	칼폴라니사회경제연구소	이사장	●
-	이무성	전남지방노동위원회 공익위원	감사	

2023년 3차 이사회 회의록

일 시 : 2023. 9. 8(금) 저녁 8:00 / 장소 : 화상회의

참석자 : 박성희, 이경미, 이수연, 지민진, 한영섭 (5명)

결정 및 논의사항

[보고사항]

1. 전차 회의록

-> 서면으로 같음.

2. 연구소 현황보고

1) 조합원&회원 보고

-> 세미나 등의 원인으로 신규조합원 가입이 늘고 있음.

-> 기타 특이사항 없음

2) 재정보고

-> 모임지기 활동비 지급의 건은 의결 안건으로 진행.

3) 운영보고

-> 세무회계업무 자체적으로 처리 변경은 내년 1월부터 진행으로 준비 (12월 말 기장대리 종료)

4) 사업보고

-> 멘델 교수 연락 必 (한영섭, 이수연)

-> 칼폴라니 학교 기획 추가 논의 필요.

-> 출판사업 자문(전광철 조합원) 후 판단 필요.

[의결 및 논의사항]

1호, 서울지역협동조합협의회 회원 가입의 건

- > 만장일치 승인
- > 가입 절차는 사무국에서 진행

2호, 모임지기 보상 및 독려 방안 수립

- > 모임지기 활동은 조합원 끼리의 상호성, 호혜성의 원칙으로. 활동에 따른 금전적 보상을 하지 않도록 한다. 단, 외부 비조합원을 초대한 경우 소정의 수고비를 드린다.
- > 조합의 비전 수립 과정에서 논의를 구체화한다.

3호, 조합 굿즈 제작 및 활용의 건

- > 진행하지 않음.
- > 굿즈, 기후위기 시대에 지양하자는 의견이 다수임.
- > 신규 조합원 환대, 교육 등 체계는 비전 수립을 통해서 진행
- > 전체 카톡방을 개설하여 운영

4호, 임시총회/대의원총회 개최의 건

- > 조합원(회원) 제명의 건은 2024년 정기총회에서 논의
- > 2024년 정기총회 전 조합원 활동 독려를 위한 섬세한 안내 추가적으로 필요함.

5호, 조합 비전 수립 토론

- > 비전 수립 초안 마련은 운영위원회를 통해서 진행한다.
- > 여러 안을 바탕으로 조합원의 선택과 참여가 확보될 수 있도록 한다.

6호. 기타

- > 간사 활동비는 내년 1월부터 150만원으로 인상한다.
- > 조합원 가입 독려는 비전 토론과 함께 논의한다.
- > 노원구 입주신청은 하지 않고 다른 공간을 지속적으로 모니터링 한다.

1. 배경 : 사무실 이전을 통한 고정비용 감소.

2. 검토사항

구분	기존사무실 공동사무실(합정역 7분)	검토 사무실 길담(경북구역 7분거리)
비용	월 임차료 (관리비 포함) 35만원	월 임차료 없음.(관리비 없음) *비상주사무실임대차(월 2~3만원)
사무공간	책걸상 1SET 제공, 상주가능	책걸상 1SET 제공, 상주가능
부대시설	회의실, 세미나실 무료	세미나실 별도 비용 있음. (3시간에 1인당 1만원)
책장	2개 공간 제공	1개 공간 제공
비품	케비넷 1	공용공간
장단점	오프라인 모임이 활성화될 있다면 장점이 있음.	온라인 모임만 진행시 유리함.
행정철자	-	주소지 변경 필요함. 변경등기 사항
기타	-	길담자체 임대차 어려움 별도의 주소지만 옮길 수 있는 비상주사무실 별도 계약 필요 (월 2~3만원 내외 소요)
인프라	전화, 인터넷	전화 이전 설치 필요 인터넷 해지 (공간 인터넷 활용)

법인 주소지

구분	1안	2안
내용	<p>마이비즈니스파트너 노원점</p> <p>할인 월 29,000원 (부가세별도) 법인 24개월 765,600 부과세포함.</p> <p>서울 노원구 덕릉로127길 25 2층 (201호 204호)</p>	<p>이든비즈플러스 광화문센터</p> <p>보증금 \150,000 이용료\33,000/월 2년기준 총액 \ 942,000</p> <p>서울시 종로구 세종대로 23길 47 미도파 광화문빌딩</p>
장단점	비용	사무실과 같은 구 종로구

논의 및 결정사항

- ▶ 문화공간 길담으로 사무실 이전 결의
- ▶ 주소지 2안 길담 주소지인, 종로구에 위치한 비상주사무실로 결정
- ▶ 법인 주소지 변경등기 진행
- ▶ 기타, 행정처리 기간에 따른 기존 사무실 임대료 일부 부담할 수 있음.

구분	2023년 사업계획	2023년 사업실행
방향과 목표	<ul style="list-style-type: none"> - 조합원 참여에 기반 한 안정적, 지속적 사업 추진 - 조합 정상화 원년으로! 	
사업	<p>조합원, 회원 확대사업 (20% 확대)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 진성 조합원(회원), 조합원 간담회, 대의원 역할 강화 - 찾아가는 조합원 간담회 추진 - 조합원, 회원 정비 <p>* 2023년 2월 조합원 201명 / 회원 102명</p>	<p>1. 조합원 확대 신규가입 29명 2024.1.29. 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조합원 : 230명 (평생 48, 75, 107(장기미납)) - 회원 : 124명 (평생 14, 24, 86(장기미납))
	<p>조합원 주도 소모임 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 세미나, 책임기 모임 등 - 조합원(회원)이 기획하고 조합이 지원 - 소정의 강사비 등 지원 - 모임지기 모임 운영 - 소모임 진행 매뉴얼 제작 및 운영 	<p>2. 스터디 지속 진행 17가지 진행</p> <ul style="list-style-type: none"> ▲ 세계사회적경제, 임상현 ▲ 퀘백 사회적경제, 이경미 ▲ 1차 거대한 전환, 박성희 ▲ 연대경제론, 박성희 ▲ 사회적금융, 한영섭 ▲ 프레스턴, 한영섭 ▲ 일터민주주의, 주미옥 ▲ 자본과 이데올로기, 양희선 ▲ 붕괴, 정승일, 한영섭 ▲ 탈성장과사회적경제, 박성희 ▲ 협동조합 경영론(오전,오후), 한영섭 ▲ 2차 거대한 전환 읽기, 박성희 ▲ 연대경제론, 박성희 ▲ 사회적경제와지역생태계, 김인선 ▲ 문명의 운명, 한영섭 ▲ 협동의 경제학, 한영섭 ▲ 새로운 자치, 김영준, 한영섭 - 길잡이방 운영
	<p>교육사업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 칼폴라니포럼 (격월) 	<p>1) 칼폴라니 포럼 : 4회</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회적금융, 문진수

	<ul style="list-style-type: none"> - 칼폴라니학교 (반기 1회) 	<ul style="list-style-type: none"> - 프래스턴 모델, 양준호교수 - 자본과 이데올로기, 정승일박사 - 협동조합 경영론, 장종익박사 <p>2) 칼폴라니학교 : 1회</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정치경제학교 8강
	<p>연구사업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 매주 칼럼, 월1회 이슈페이퍼 - 독립연구자 공제연구 (한영섭, 추모포럼 연계) - 한국사회적경제연대회의 연구소 참여 (* 사회적경제연대회의 가입 검토) - 연구사업 공모 제안 추진 <p>신진 연구자 성과 공유 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 폴라니, 사회전환, 사회연대 <p>경제 키워드 연구자 발표 공유</p> <ul style="list-style-type: none"> - 신진 연구자 네트워크 구축 - 30,40대 중심 폴라니메거진, 폴라니학교 강사 인프라 구축 	미 추진
	<p>추모사업 (간사단체 역할)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 추모식, 추모포럼, 크라우드 펀딩, 단행본 발간 	<p>고 정태인박사 추모생사 (간사단체)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2023년 10월 21일 진행 - 추모식, 추모포럼, 펀딩
	<p>공제사업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 독립연구자 공제연구, 조합원 교육, 풀빵 가입 검토 * 故 정태인 박사 추모사업 연계 	미 추진
운영	<ol style="list-style-type: none"> 1) 조합 뉴스레터 등 조합소식지 발행 (월 2회) 2) 조직운영 <ul style="list-style-type: none"> - 운영위원회 정례화 (운영위원 총원) - 연구위원회, 교육위원회 등 조직 - 사무국 회의 정례화 (매주 월요일 오전, 김단영, 한영섭) 3) 사무국 반상근 간사 검토 (*현 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 행정업무 <ul style="list-style-type: none"> 일반행정 - 한영섭 담당 회계 - 회계법인 도움 중 2) 홍보 및 소통채널 : 홈페이지, 페이스북, 카톡, 유튜브, 인스타그램 운영 중 <ul style="list-style-type: none"> - 조합소통채널(48명) 3) 사무실 - 합정 공동사무실 사용 중

	월 50시간 근무) 4) 조합 후원행사 및 조합비 납부 캠페인	
--	--	--

故정태인박사 추모사업

추도식 및 추모학술포럼

- 제목: 청년+정태인이 꿈꾸는 세상 '청년에게 자리를 내주자'
- 일시: 2023년 10월 20일(금) 14:00~17:20
- 장소: 한겨레신문사 3층 청암홀
- 주요내용
 - 故 정태인 박사가 생전에 관심을 기울였던 연구 中 △학문적 위기 △생태적 위기 △지정학적 위기 △불평등 위기' 4개 분야를 다루는 포럼
 - 청년 독립연구자들이 정태인이 남긴 연구를 검토하고, 향후 발전시켜 나가야 할 의제와 대안에 대해 제언
 - 청년 독립연구자들에게 연구비 100만원 지원
 - 발표문은 <동향과 전망>으로 투고 예고

● 프로그램

▷ 14:00~14:25 추도식

▷ 14:00~17:20 추모학술포럼

개회식.

세션1. 학문적 위기 '독립연구자와 지식생태계

세션2. 기후위기 '생태경제'

세션3. 지정학적 위기 '동북아평화'

세션4. 불평등 위기 '사회적경제'

전체토론.

추모 단행본 발간 (지연)

● 제목: 정태인의 미래 키워드

- 최근 10년 동안 정태인 박사가 고민했던 우리 사회의 미래 키워드에 대한 에세이 모음집 (학회 기고문 + 칼럼 + 해제 등)

리워드 구성

- 추모 학술포럼 후원: 자료집(자료집 내지 후원자 이름 게재)
- 추모 학술포럼 후원: 자료집(자료집 내지 후원자 이름 게재) / 정태인 1주기 추모 단행본 1권(단행본 내지 후원자 이름 게재)
- 추모 학술포럼 후원: 자료집(자료집 내지 후원자 이름 게재) / 정태인 1주기 추모 단행본 2권(단행본 내지 후원자 이름 게재)

고 정태인 박사 1주기 추모행사 후원금 및 비용 정산 (2023년 11월 13일)

내용	입금(원)	내용	지급(원)	비고
계좌후원	9,070,000	추모행사 떡	229,000	완료 - 가족후원
클라우드펀딩	14,556,000	생수(자연드림)	33,800	완료 - 가족후원
이자수입	2,546	음료(커피) (1,2차)	75,000	완료 - 가족후원
가족후원(다과 등)	337,800	현수막	42,000	완료
가족후원(문화상품권)	1,000,000	연구비 100만원, 4인	4,000,000	완료
가족후원(예정)	1,000,000	스텝 10만원, 3인	300,000	완료
		자료집 80부	1,100,000	완료
		점심(스텝)+저녁식대	533,000	저녁 505,000
		문자시스템	220,000	완료
		웹자보 디자인	220,000	완료
		펀딩 수수료(11%)	1,601,160	완료
		토론비 15만원, 4인	600,000	완료
		동영상 촬영 및 편집	1,000,000	완료
		플더 (500EA)	440,000	완료
		유고집 제작비(예정)	5,000,000	23년 11월 집행예정
		책배송(150명) 4,000	600,000	24년 2월 집행예정
		기타 예비비	50,000	이체 수수료 등
소계	25,966,346	소계	16,043,960	
예상 남은 후원금		9,922,386		

4) 사무실 합동 송년회 (12월 9일)

: 내가만드는복지국가, 소셜디자이너두잉, 칼폴라니사회경제연구소 (9명 참여)

* 연구소 조합원 미참여

5) 지역 조합원 간담회 (12월 8일)

- 대구지역 사례발표 (김지영 조합원)

- 지역활성화와 연구소 역할 : 한영섭, 박성희, 박성진, 김인선, 김지영, 김석진, 김영준

6) 연구소 비전 수립을 위한 운영진 워크샵 (10월 12일)

7) 누구나 길잡이 사업 (연중 진행)

길잡이 10명

논의 및 결정사항

- ▶ 2022년 조합원 탈퇴 등 조합 축소 국면을 타개하여 조합원이 순증 함.
- ▶ 다양한 세미나 등 활동 2022년(5회) 대비 4배 가까이 진행 (2023년, 30회)
- ▶ 가능성을 확인한 2023년

목표 :

1. 주요사업

1) 협동학습사업

- 목적 : 호혜성을 기반으로 활동가, 연구자의 협동학습을 통한 집단지성
- 스터디, 세미나, 특강, 단발성 의제모임 등 50가지 진행
(상반기 활동가 글쓰기 역량, 하반기 활동가 연구역량 등 포함)
- 조합원 길잡이, 15명 / 길잡이 도움 자료집 제작
 - * 연구자, 활동가에게 필요한 공부기획, 길잡이 네트워킹
- 추진체계 : 협동학습길잡이 모임 (모임장 선임)
- 예산 : 약 100만원

2) 칼폴라니 정치경제학교

- 목적 : 한국사회를 연대사회로 전환을 위한 담론 형성
- 3회 (상반기, 하반기, 대구지역 1회)
- 조합 내부 및 외부 자원 활용
- 주제별 네트워킹으로 확산
- 추진체계 : 정치경제학교기획단 (단장 선임)
- 예산 : 약 450만원 소요

3) 협동트레이닝 프로그램 개발

- 목적 : 협동의 철학, 의미, 방법을 전문적으로 트레이닝
협동(호혜)인 양성 및 확산, 연구소 핵심 콘텐츠 중 하나로 발전
<프로그램 예시> (논의를 통해 발전)

1일차 <이론편>	2일차 <실천편>
1강 협동의 인문학 - 인간 협동의 이해 (역사와 문화)	4강 협동 교육훈련론 - 협동 교육 및 훈련 의미와 방법
2강 협동의 경제학 - 협동경제의 필요와 의미, 협동조합	5강 협동 교수법 - 참여형 교육 방법론 (교안, 강의구성)
3강 협동의 경영학 : 7월칙 - 7원칙 협동조합 경영의 실제	6강 우리조합 협동 교육훈련 디자인 - 신입조합원 교육에서 협동감사 까지

- 1/4분기 TF 구성
- 1/4분기 프로그램 개발, 2/4분기 강의 (서울협동조합협의회 연개)
- 향후 진행 상황에 따라 연구소 부설 협동트레이닝센터 개설
- 추진체계 : 협동교육기획단 (단장 선임)
- 예산 : 약 200만원

4) 연구사업

- 칼폴라니, 사회적경제, 대안경제 등 담론의 확산을 위한 연구자 네트워킹
- 신진 (활동)연구자 발굴 및 육성 (추모사업 연개)
- 칼폴라니 등 연구 논문 발표회 분기 1회 (칼폴라니 포럼)
- 추진체계 : 연구자위원회 (위원장 선임)
- 예산 : 약 1,000만원 (추모기금 포함, 800만원)

5) 정태인추모사업

- 1주기 추모사업을 통해서 모금된 기금 (약 800만원)
- 고인의 뜻을 기리는 사업 진행 권유 (추모기획단)
- 신진연구자 발표회 (발제비(연구지원비) 1인 100만원, 8회, 8명)
- 연구자위원회 주관

2. 조합원

1) 조합원 관리

- 현 324명 (가동 100명)
- 조합원(회원) 300명 (가동 200명)
- 매월 1회 신입조합원 교육 / 분기 1회 기존 조합원 교육 / 분기 1회 지역조합원
- 출자증서 발행, 조합원 소통방 운영

2) 조합원 확대 사업

- 조합원 가입을 위한 시스템 정비 (온라인 가입)
- 조합원 가입서 개편 및 제작
- 세미나 시 조합소개 포함, 5분 내외)

3. 운영

1) 거버넌스 의사결정구조

- 제4기 임원선출 : 9월
- 이사회 : 분기 1회
- 운영위원회 확대 개편 -> 지역 및 부문 담당자 추가, - 각 조직대표 참여

- * 매월 정례화
- 실천위원회 개설

2) 실천단

- 집행에 대한 부분을 논의하기 위한 상시적인 기구
- 5인 내외 구성
- 격주 1회 미팅 및 실시간 소통
- 실천위원장 : 한영섭

3) 소통채널운영

- 홈페이지, 페이스북(7천명 -> 1만명), 카톡방(43명->150명), 유튜브(3,700->5,000), 인스타그램 (1,000명)
- 세미나 및 포럼 홍보를 위한 웹페이지 구축

4) 조합소식 뉴스레터

- 매월 1회 정기적으로 발생
- 조합원 칼럼 추진 (누구나 칼럼리스트, 매월 15일 원고(1~2페이지내외) 취합/ 편집 후 뉴스레터를 통해서 발행

5) 일반행정

- 조합의 일상적인 업무 (조합원 응대, 세무, 재무, 결산, CMS 등)
- 세무회계(회계법인 위탁, 11만원)
- 사무실 이전 (합정 -> 문화공간 길담), 2월 1일 이전 예정

4. 예산(안)

수입	금액	지출	금액
조합비 300명	30,000,000	활동비 1인(150)	18,000,000
출자금	3,000,000	운영비(사무실)	6,000,000
기타	1,000,000	사업비	10,000,000
소계	34,000,000	소계	34,000,000

* 정태인후원금 별도 800만원

논의 및 결정사항

- ▶ 조직거버넌스에서 기존 운영위원회를 조직위원회로 전환 필요.
- ▶ 사무행정 등 집행을 위한 상시기구 필요 (이사장 중심으로 구성)
- ▶ 2024년 4기 임원 선출을 위한 조직화 필요.
- ▶ 세미나, 포럼 등 원활한 참여를 위한 플랫폼 구축 검토
- ▶ 누구나 칼럼리스트의 경우, 의미가 잘 전달 될 수 있도록 기획 필요.
- ▶ ESG 컨설팅 등 사업영역의 다변화 검토

논의

2024년 총회 안건 검토

주문 : 2024년 조합원 정기총회의 안전과 식순을 검토해주시길 바랍니다.

2024년 조합원 정기총회

일시 : 2024. 2. 17(토) 오전 11시 / 장소 : 문화공간 길담

1부 2023년 어워드

- 2023년 활동 영상감상 (1~2분 내외)
- 2023년 활동 어워드 (참조합원 상, 00조합원 상, 00조합원 상, 올해의 길잡이상)
- 길잡이의 의미 (발표), 박성희 이사

2부 정기총회

성원확인 및 개회선언

서기 및 기명날인 지정

논의안건

- 1호 의안, 23년 감사보고서 승인의 건
- 2호 의안, 23년 사업보고 및 결산 승인의 건
- 3호 의안, 잉여금 처리의 건

4호 의안, 탈퇴 신청 조합원 출자금 반환의 건
5호 의안, 조합원 전환의 건
6호 의안, 24년 사업계획 및 예산(안) 승인의 건
7호 의안, 기타

폐회선언 및 폐회

- 준비

- 1) 조합원 성원 확인 : 구글설문을 통한 확인, 위임장
* 평생조합원 및 장기미납 조합원 성원 고민

논의

조합원 제도 등

<조합원 제도>

- 현행 평생조합원, 조합원, 평생회원, 일반회원 제도를 운영하고 있음.
- 협동조합의 정체성에 부합될 수 있도록 조합원 제도 정비 필요.
- 기존 조합원 제도를 유지할 것인지 논의

<비활력 조합원 제명-> 전환>

- 연락이 되지 않고, 조합을 이용하지 않는 조합원 처리의 문제
- 다수의 평생조합원의 경우 전혀 피드백이 없음.

논의 및 결정사항

- ▶ 평생조합원 제도 폐지 (기존 평생조합원까지만 유지)
- ▶ 장기 미활동 조합원 회원으로 전환 (정기총회 결의)